

FORMULARZ OGÓLNEGO OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO
DO DANYCH OSOBOWYCH PRZETWARZANYCH W TOKU REKRUTACJI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej również „**RODO**”), informujemy, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Przychodni i Ośrodków Zdrowia – Krzeszowickie Centrum Zdrowia z siedzibą przy ul. Legionów Polskich 30 w Krzeszowicach, KRS: 0000032650, NIP: 9441857728, REGON: 357101150, **dalej: Administrator**. Mogą Państwo kontaktować się z Administratorem listownie na podany wyżej adres, poprzez nr tel.: 12 282 04 01, a także poprzez adres e-mail: dat@kczkrzeszowice.pl,
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Mogą Państwo kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych listownie na podany wyżej adres Administratora lub poprzez adres e-mail: dkadziola@kancelariacpp.pl,
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 - a) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a także na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO) – w razie podania innych danych osobowych niż dane, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, ewentualnie także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. z uwagi na prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na dochodzeniu roszczeń i obronie swoich praw,
 - b) w celu przeprowadzenia przez Administratora postępowania rekrutacyjnego na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu o pracę,
 - c) w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji, tj. w zakresie wskazanym w art. 22¹ Kodeksu pracy, a w zakresie szerszym – w razie dobrowolnego przekazania Administratorowi innych danych osobowych niż wskazane w art. 22¹ Kodeksu pracy,
- 4) ma Pani/Pan prawo do cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż dane, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej,
- 6) odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być osoby i podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi informatyczne i hostingowe (w razie przesłania zgłoszenia w formie elektronicznej). Ponadto odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty uprawnione do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa
- 7) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji oraz przedawnienia roszczeń wynikających z postępowania rekrutacyjnego. Jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy lub do czasu wycofania zgody – jeżeli wycofanie zgody nastąpi wcześniej,
- 8) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- 9) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie dotyczących Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO,
- 10) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegały profilowaniu,
- 11) podanie przez Panią/Pana danych osobowych, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest obowiązkowe na potrzeby postępowania rekrutacyjnego, o ile pracodawca tego zażąda, a niepodanie tych danych może wiązać się z nierozpatrzeniem zgłoszenia kandydata do pracy. Podanie innych danych niż dane osobowe, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest w pełni dobrowolne.

data i podpis osoby, której dane będą przetwarzane